



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ СФЕРЫ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

Телефон: 8 (391) 332-44-15

E-mail: profmp24@mail.ru

ОГРН: 1122468069151

ИНН: 2411195173

КПП: 241101001

10.12.2014 г. №7

Руководителям
органов по делам молодежи
субъектов РФ,

руководителям программ
развития кадрового потенциала
сферы молодежной политики,

профессиональному сообществу
сферы молодежной политики

О профессиональном союзе
работников сферы молодежной политики

Уважаемые коллеги!

Спешим сообщить Вам, что в 2012 г. в нашем регионе был создан самостоятельный профессиональный союз работников сферы молодежной политики Красноярского края. Мы пришли к этому решению по нескольким причинам:

1. Анализ показал, что в различных муниципальных образованиях Красноярского края первичные профсоюзные ячейки работников муниципальных учреждений по работе с молодежью (молодежных центров) принадлежат к разным профсоюзам – профсоюзу культуры, образования, ядерной промышленности и т.д.

2. Систематические организационные изменения в структуре федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также на уровне местного самоуправления ведет к разрозненности, запутыванию регулирования отношений и, в конечном итоге, к слабости молодежной политики, как системы.

В этих условиях затруднено формирование единого подхода к деятельности, условиям работы и заработной плате специалистов по работе с молодежью в муниципальных, региональных и федеральных учреждениях по работе с молодежью.

В результате того, что на всероссийском уровне отсутствует самостоятельный профсоюз, удерживающий общую планку трудовых отношений, некому защищать интересы трудящихся в этой сфере работников. Так, например, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.11.2008 №678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих должность «Специалист по работе с молодежью» относится к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» и по окладу приравнена к таким должностям, как диспетчер, лаборант, секретарь руководителя, товаровед и т.д.

Далее в связи с Указом Президента РФ от 21.05.2012 г. №636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» прекратило свое действие положение о нагрудном знаке «Почетный работник сферы молодежной политики РФ», утвержденное приказом Минспорттуризма России от 20.01.2009 №7, новый Приказ Минобрнауки России №68 «О ведомственной награде Министерства образования и науки РФ почетном звании «Почетный работник сферы молодежной политики РФ» вышел только в начале 2014 г. Данный факт привел к тому, что работники сферы молодежной политики, которые могли бы претендовать на данную награду, оставались без соответствующего поощрения почти два года. В новом приказе стаж работы для соискателей награды увеличен на 5 лет (с 10 до 15 лет), т.е. требования к соискателям награды ужесточились.

В перечне важнейших условий привлечения квалифицированных кадров находится социальный пакет для работников. В рамках реализации молодежной политики мы много говорим об объемах социального пакета для молодежи, молодых специалистах, ведем речь о корпоративных молодежных программах, при этом сама сфера молодежной политики таких программ практически не имеет, работники сферы молодежной политики зачастую остаются даже за бортом программ для «всех» бюджетников.

Так, в рамках содействия развитию жилищного строительства на территории Российской Федерации, обеспечением жильем отдельных социально значимых категорий граждан, постановлением Правительства РФ от 25.10.2012 №1099 утвержден перечень отдельных категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, построенного или строящегося на земельных участках Федерального фонда содействия развитию жилищного строительства (далее – Перечень).

Жилье экономического класса – тип жилья, возводимый по программам Федерального фонда содействию жилищного строительства для отдельных категорий граждан и имеющих более низкую стоимость жилья.

Подпунктом 3) пункта 1 указанного Перечня к категории граждан, имеющим право на приобретение жилья экономического класса, отнесены лица, для которых работа в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта является основным местом работы.

При этом указанный перечень не включает в себя работников государственных и муниципальных учреждений по работе с молодежью. Считаю данное положение несправедливым, поскольку государственные и муниципальные учреждения по работе с молодежью функционируют уже давно, по условиям труда и заработной плате работники этих учреждений находятся в аналогичном положении с работниками вышеуказанных учреждений. Следовательно, работники сферы молодежной политики также имеют полное право на получение жилья экономического класса.

Далее в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2012 №2204-р «Об утверждении плана разработки профессиональных стандартов

на 2012-2015 годы» идет разработка профессиональными сообществами профессиональных стандартов. Государственная дума РФ до конца года планирует принять поправки к Трудовому кодексу, согласно которым нельзя будет работать без наличия профильного образования, указанного в профессиональном стандарте. Уже с 2016 года соответствовать профстандартам должны будут сотрудники всех государственных и муниципальных учреждений. Какой профессиональный союз будет принимать участие в утверждении профессионального стандарта, например, для «специалиста по работе с молодежью»? Без должного внимания к этому вопросу мы получим продолжение неблагоприятной ситуации – есть риск принять «проблемный» профстандарт или еще хуже – вообще его не принять, в этом случае наша профессия может исчезнуть (!).

Указанный список проблем – только то, что лежит на поверхности и далеко не исчерпывающий. Очевидно, что для решения этих и многих других проблем молодежных работников необходим самостоятельный общероссийский профессиональный союз работников сферы молодежной политики.

Профсоюз – это элемент гражданского общества, индикатор самостоятельности соответствующего сообщества и признак зрелости его членов, это организация, которая будет защищать интересы работников, вести диалог по увеличению заработной платы и разрабатывать предложения в социальные программы для работников сферы молодежной политики. В конечном итоге это повлияет на закрепление высококвалифицированных кадров в сфере молодежной политики и повысит эффективность ее реализации на местах.

Для создания общероссийской организации необходимо сформировать региональные профсоюзные организации не менее чем в половине субъектов страны. Учитывая вышесказанное, предлагаем начать работу по формированию самостоятельных профсоюзных организаций в регионах РФ с тем, что бы создать условия для возникновения самостоятельного общероссийского профессионального союза работников сферы молодежной политики.

Всех заинтересованных просим дать обратную связь и выразить свое отношение к указанной теме. С официальными предложениями и за консультациями по вопросам создания региональных профсоюзных организаций просим обращаться по адресу **profmp24@mail.ru**.

Председатель Профсоюза работников
сферы молодежной политики
Красноярского края


 В.А. Гусаров